

Pravilnik o stimulacijama

Hrvatsko narodno kazalište Split

Split, studeni 2024.

Temeljem članka 44. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita od 10. studenog 2020. godine, Dodatka I Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita 26. veljače 2021. godine, Dodatka II Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita od 22. rujna 2023. godine i Dodatka III Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita od 21. prosinca 2023. godine, nakon provedenog postupka savjetovanja s Radničkim vijećem, broj 01-3443/24. od 19. rujna 2024. godine, na prijedlog intendantita, Kazališno vijeće HNK Split na svojoj 23. sjednici održanoj dana 22.11.2024. godine donosi:

PRAVILNIK O STIMULACIJAMA

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se mjerila/kriteriji za nagrađivanje kazališnih radnika (kazališni umjetnici te stručni i drugi kazališni radnici), za postignute rezultate rada.

Članak 2.

Stimulativni dio plaće je instrument poslodavca za postizanje veće učinkovitosti i kreativnosti procesa rada. Za ostvarene izuzetne radne rezultate radniku se na osnovnu plaću može isplatiti stimulativni dodatak do 20% mjesečne plaće u slučajevima i prema kriterijima određenim ovim Pravilnikom i ako su za tu namjenu osigurana sredstva.

Stimulativni dio plaće određuje intendant u visini do 20% mjesečne plaće na temelju prijedloga ravnatelja ustrojstvenih cjelina, odnosno upravitelja/voditelja službi ili na prijedlog intendanta.

Intendant može prijedlog ravnatelja ustrojstvenih cjelina, odnosno upravitelja/voditelja službi prihvatiti, odbiti ili modificirati.

Članak 3.

Kazališni radnik stječe pravo na stimulativni dio plaće, isključivo ako je u mjesecu za koji mu se isplaćuje stimulativni dio plaće efektivno radio najmanje 10 (slovima: deset) radnih dana.

Članak 4.

U obrazloženju odluke ukratko se navode razlozi donošenja, obzirom na kvalitetu i/ili opseg rada te ostvarenje ciljeva i rezultata.

Članak 5.

Stimulativni dio plaće može se isplatiti kazališnom radniku koji radne zadatke poslova na kojima radi obavlja u kvaliteti i/ili opsegu koji premašuju uobičajene rezultate rada.

S obzirom na kvalitetu i/ili opseg rada utvrđuju se sljedeći pokazatelji:

- viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvalitete i kreativnosti,
- dobivene umjetničke nagrade ili stručna priznanja,
- izuzetan doprinos podizanju razine osobne umjetničke kvalitete,
- izuzetan doprinos podizanju razine umjetničke kvalitete pojedinog kazališnog projekta,
- kvalitativni rezultati u obavljanju postavljenih zadataka uz uvažavanje zahtjevnosti radnog zadatka,
- veća kvaliteta ostvarene suradnje s vanjskim suradnicima i partnerima,
- trajno praćenje razvoja struke,
- spremnost prenošenja znanja suradnicima,
- izuzetna postignuća,
- rezultati rada koji su puno veći od uobičajenih,
- znatno unapređenje postupka obavljanja poslova,
- viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvantitete, zalaganja i samoinicijativnosti,
- doprinos u podizanju ugleda Kazališta u javnosti,
- sudjelovanje u ostvarenim značajnijim uštedama,
- ostvareni značajno veći prihodi.

Članak 6.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Kazališta.

Broj: 01-3749/24.

PREDLAGATELJ:

Intendant
Vicko Blandžić



DONOSITELJ:

Kazališno vijeće
za
Predsjednica
Natalia Tafra Bazina

N. Kolić

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Kazališta dana 29.11. 2024. godine te je stupio na snagu dana 07.12. 2024. godine.

