

Temeljem članka 45. Kolektivnog ugovora za zaposlene u ustanovama kulture Grada Splita, nakon provedenog postupka savjetovanja s Radničkim vijećem, broj 01-1128/17. od 19. lipnja 2017. godine te broj 01-1915/17. od dana 20. rujna 2017. godine, na prijedlog intendanta, Kazališno vijeće HNK Split na svojoj 54. sjednici održanoj dana 16. listopada 2017. godine donosi:

PRAVILNIK O STIMULACIJAMA

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuju se mjerila/kriteriji za nagrađivanje kazališnih radnika (kazališni umjetnici te stručni i drugi kazališni radnici), za postignute rezultate rada.

Članak 2.

Stimulativni dio plaće je instrument poslodavca za postizanje veće učinkovitosti i kreativnosti procesa rada.

Stimulativni dio plaće određuje intendant u visini do 20% mjesečne plaće na temelju prijedloga ravnatelja ustrojstvenih cjelina, odnosno voditelja službi ili na prijedlog intendanta.

Kazališni radnik stječe pravo na stimulativni dio plaće, isključivo ako je u mjesecu za koji mu se isplaćuje stimulativni dio plaće efektivno radio najmanje 10 (slovima: deset) radnih dana.

Članak 3.

U obrazloženju odluke ukratko se navode razlozi donošenja, obzirom na kvalitetu i/ili opseg rada te ostvarenje ciljeva i rezultata.

Članak 4.

Stimulativni dio plaće može se isplatiti kazališnom radniku koji radne zadatke poslova na kojima radi obavlja u kvaliteti i/ili opsegu koji premašuju uobičajene rezultate rada.

S obzirom na kvalitetu i/ili opseg rada utvrđuju se sljedeći pokazatelji:

- viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvalitete i kreativnosti,
- dobivene umjetničke nagrade ili stručna priznanja,
- izuzetan doprinos podizanju razine osobne umjetničke kvalitete,
- izuzetan doprinos podizanju razine umjetničke kvalitete pojedinog kazališnog projekta,
- kvalitativni rezultati u obavljanju postavljenih zadataka uz uvažavanje zahtjevnosti radnog zadatka,
- veća kvaliteta ostvarene suradnje s vanjskim suradnicima i partnerima,
- trajno praćenje razvoja struke,
- spremnost prenošenja znanja suradnicima,
- izuzetna postignuća,
- rezultati rada koji su puno veći od uobičajenih,
- znatno unapređenje postupka obavljanja poslova,
- viši nivo obavljanja poslova u pogledu kvantitete, zalaganja i samoinicijativnosti,
- doprinos u podizanju ugleda Kazališta u javnosti,
- sudjelovanje u ostvarenim značajnijim uštedama,
- ostvareni značajno veći prihodi.

Članak 5.

Ovaj pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Kazališta.

Broj: 01-2017/17.

Split, 16. listopada 2017. godine

PREDLAGATELJ:
Intendant

Goran Golovko



DONOSITELJ:
Kazališno vijeće
Predsjednica

dr.sc. Eldi Grubišić Pulišelić

Utvrđuje se da je ovaj Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Kazališta dana 16.10.2017. godine te je stupio na snagu dana 24.10.2017. godine.